



«10» апрель 2017 г. г. Грозный

№ 31-11

П Р И К А З

«О проведении конкурса на
замещение вакантной должности
государственной гражданской службы Чеченской Республики»

В соответствии со статьей 22 Федерального закона от 27 июля 2004 года №79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года №112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», статьей 18 Закона Чеченской Республики от 06 октября 2006 года № 29-рз «О государственной гражданской службе Чеченской Республики»,

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение о проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Чеченской Республики в Конституционном Суде Чеченской Республики, согласно приложению 1.
2. Утвердить состав комиссии по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Чеченской Республики в Конституционном Суде Чеченской Республики по должностям, согласно приложению 2.
3. Начальнику отдела делопроизводства и кадров обеспечить своевременное проведение конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Чеченской Республики в Конституционном Суде Чеченской Республики.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.
5. Приказ вступает в силу со дня его подписания.

Председатель



В. Насуханов

Приложение 1
к приказу Председателя
Конституционного Суда
Чеченской Республики
от «10» 24.10.13 № 31-11

ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРОВЕДЕНИИ КОНКУРСА НА ЗАМЕЩЕНИЕ ВАКАНТНОЙ
ДОЛЖНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ В
АППАРАТЕ КОНСТИТУЦИОННОГО СУДА ЧЕЧЕНСКОЙ
РЕСПУБЛИКИ

1. Настоящим Положением определяются порядок и условия проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Чеченской Республики (далее конкурс) в аппарате Конституционного Суда Чеченской Республики.

2. Конкурс в Конституционном Суде Чеченской Республики проводится на основании статьи 22 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и Указа Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации».

3. Конкурс не проводится:

а) при назначении на замещаемые на определённый срок полномочий должности государственной гражданской службы Чеченской Республики категорий «руководители» и «помощники (советники)»;

б) при заключении срочного служебного контракта;

в) при назначении гражданского служащего на иную должность гражданской службы в случаях, предусмотренных частью 2 статьи 24 и частями 1, 2 и 3 статьи 27 Закона Чеченской Республики от 06 октября 2006 года № 29-рз «О государственной гражданской службе Чеченской Республики».

Конкурс может не проводиться в следующих случаях:

а) при назначении на отдельные должности гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которым связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну;

б) при назначении на должности гражданской службы, относящиеся к группе младших должностей гражданской службы

4. Конкурс обеспечивает конституционное право граждан Российской Федерации на равный доступ к государственной службе, а также право

государственных гражданских служащих (далее – гражданские служащие) на должностной рост на конкурсной основе.

5. Конкурс проводится в целях:

– обеспечения прав граждан Российской Федерации на равный доступ к государственной гражданской службе в соответствии с их способностями и профессиональной подготовкой, а также права государственных гражданских служащих на должностной рост на конкурсной основе;

– отбора кандидатов, наиболее подходящих для замещения вакантной должности гражданской службы, из общего числа кандидатов, соответствующих требованиям, установленным федеральными законами, законами Чеченской Республики, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Чеченской Республики, и допущенных к участию в конкурсе.

6. Задачи, решаемые при проведении конкурса:

– обеспечение равных условий для всех кандидатов при выполнении ими конкурсных заданий и процедур;

– оценка кандидатов на основании объективных профессионально значимых критериев;

– определение среди участников конкурсов лиц, соответствующих требованиям вакантных должностей гражданской службы, путем сравнения объективных и обоснованных показателей, полученных в ходе конкурсных процедур.

Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендентов на замещение вакантной должности гражданской службы, их соответствия установленным квалификационным требованиям к этой должности.

7. Конкурс объявляется на основании приказа Председателя Конституционного Суда Чеченской Республики при наличии вакантной должности гражданской службы, замещение которой в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и Законом Чеченской Республики от 06.10.2006 № 29-рз «О государственной гражданской службе Чеченской Республики» может быть произведено на конкурсной основе.

Для проведения конкурса приказом Председателя Конституционного Суда Чеченской Республики образуется конкурсная комиссия, действующая на постоянной основе. Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

8. Состав конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

9. Председатель комиссии руководит деятельностью конкурсной комиссии, определяет дату проведения заседания и утверждает повестку дня, председательствует на заседаниях комиссии и подписывает соответствующие

документы. В отсутствие председателя комиссии обязанности исполняет заместитель председателя конкурсной комиссии.

10. Заседание конкурсной комиссии проводится при наличии не менее двух кандидатов на вакантную должность гражданской службы и считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов. Проведение заседания конкурсной комиссии с участием только ее членов, замещающих должности гражданской службы, не допускается.

11. Конкурсная комиссия принимает решения:

- об утверждении списка кандидатов, допущенных ко второму этапу конкурса;

- о подведении итогов конкурса;

- о признании победителями конкурса кандидатов по результатам проведения конкурсных процедур.

12. Содержание рабочих документов по разработке и подготовке процедуры конкурса, протоколов заседаний конкурсной комиссии, перечень вопросов и темы конкурсных заданий до окончания конкурса являются информацией для служебного пользования.

13. К участию в конкурсе допускаются граждане, соответствующие требованиям к кандидатам на замещение вакантной должности гражданской службы в Конституционном Суде Чеченской Республики (далее — кандидаты) и предоставившие в установленный срок все необходимые документы.

Требования к кандидатам на замещение вакантной должности гражданской службы (приложение 1 к Положению) и перечень документов и материалов (приложение 2 к Положению), предоставляемых кандидатами на замещение вакантной должности гражданской службы в аппарате Конституционного Суда Чеченской Республики установлены в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» и иными нормативными правовыми актами, регламентирующими государственную гражданскую службу в Российской Федерации и в Чеченской Республике.

Документы для участия в конкурсе представляются кандидатами в конкурсную комиссию в течение 21 дня со дня объявления об их приеме.

14. Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления является основанием для отказа гражданину в их приеме.

При несвоевременном представлении документов, представлении их не в полном объеме или с нарушением правил оформления по уважительной причине сроки их представления могут быть перенесены.

15. При проведении конкурса используются конкурсные задания и процедуры, основанные на методах оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, которые не противоречат федеральным законам, законам

Чеченской Республики и другим нормативным правовым актам Российской Федерации и Чеченской Республики.

16. Конкурс проводится в два этапа.

17. На первом этапе Конституционный Суд Чеченской Республики размещает информацию о проведении конкурса на официальном сайте Конституционного Суда Чеченской Республики (приложение 3 к Положению).

В публикуемой информации о проведении конкурса на сайте Суда указываются наименование вакантной должности гражданской службы, требования, предъявляемые к кандидатам на замещение этой должности, место, время и сроки приема документов, подлежащих представлению в конкурсную комиссию, предполагаемая дата проведения конкурса, место и порядок его проведения, а также сведения об источниках подробной информации о конкурсе (телефон, электронный адрес сайта Конституционного Суда Чеченской Республики). Объявление о приеме документов для участия в конкурсе и информация о конкурсе также могут публиковаться в периодическом печатном издании.

18. Первый этап состоит из привлечения кандидатов к участию в конкурсе, проверки наличия необходимых документов и предварительной оценки их соответствия необходимым требованиям на основе анализа предоставленных кандидатами документов. Первый этап конкурса начинается со дня опубликования на официальном сайте Конституционного Суда Чеченской Республики информации об объявлении конкурса и приеме документов для участия в конкурсе и завершается не ранее чем через 21 день.

19. На первом этапе конкурсная комиссия: – определяет конкретные конкурсные процедуры с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой претендуют кандидаты;

– определяет методику проведения конкурса, дату, место, время и порядок его проведения;

– информирует и консультирует граждан, претендующих на замещение вакантных должностей гражданской службы, об условиях проведения конкурса;

– производит предварительную оценку соответствия кандидатов установленным требованиям.

20. В случае установления в ходе проверки обстоятельств, препятствующих в соответствии с федеральными законами, законами Чеченской Республики и иными нормативными правовыми актами

Российской Федерации и Чеченской Республики поступлению гражданина на гражданскую службу, он информируется в письменной форме о причинах отказа в участии в конкурсе (приложение 4 к Положению).

21. Условием завершения первого этапа конкурса является наличие двух и более кандидатов, соответствующих установленным требованиям, что обеспечивает возможность осуществления дальнейшего выбора кандидатов. Результатом первого этапа является составление списка кандидатов, в наибольшей степени соответствующих установленным требованиям и рекомендованных к дальнейшему участию в конкурсе, который утверждается решением конкурсной комиссии.

22. Секретарь конкурсной комиссии не позднее чем за 15 дней до начала второго этапа конкурса направляет сообщения о дате, месте и времени его проведения гражданам (гражданским служащим), допущенным к участию в конкурсе (приложение 5 к Положению).

23. При оценке кандидатов на втором этапе конкурса могут использоваться конкурсные задания и процедуры, основанные на методах оценки профессиональных и личностных качеств, которые не противоречат действующим федеральным законам, законам Чеченской Республики и другим нормативным правовым актам Российской Федерации и Чеченской Республики.

24. При оценке профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований к должности гражданской службы и других положений должностного регламента по этой должности, а также иных положений, установленных настоящим Положением и законодательством Российской Федерации и Чеченской Республики о государственной гражданской службе.

25. Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, отвечающие всем необходимым требованиям по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой был объявлен конкурс, конкурсная комиссия вправе принять решение о проведении дополнительных конкурсных испытаний.

26. Решение конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимается открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании. При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

27. В отношении участников конкурса конкурсная комиссия принимает следующие решения:

а) наиболее соответствует требованиям, предъявляемым для замещения вакантной должности гражданской службы и рекомендуется для назначения на вакантную должность гражданской службы (для включения в кадровый резерв);

б) не соответствует требованиям, предъявляемым для замещения вакантной должности гражданской службы.

28. Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата и является основанием для назначения (отказа в назначении) его на вакантную должность гражданской службы.

29. Решения, принимаемые членами конкурсной комиссии (результаты голосования комиссии), оформляются протоколом конкурсной комиссии, который подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами комиссии, принявшими участие в заседании конкурсной комиссии.

30. По результатам конкурса издается приказ Председателя Конституционного Суда Чеченской Республики о назначении победителя конкурса на вакантную должность государственной гражданской службы и с ним заключается служебный контракт. По результатам конкурса для включения в кадровый резерв издается приказ Председателя Конституционного Суда Чеченской Республики о включении в кадровый резерв аппарата Конституционного Суда Чеченской Республики.

Кандидатам, участвовавшим в конкурсе, сообщается о результатах конкурса в письменной форме в 7-дневный срок со дня его завершения и готовится соответствующая информация. Информация о результатах конкурса также размещается в указанный срок на официальном сайте Суда в сети Интернет.

31. Документы претендентов на замещение вакантной должности гражданской службы, не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, участвовавших в конкурсе, могут быть им возвращены по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы хранятся в архиве Суда, после чего подлежат уничтожению.

32. Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи и другие), осуществляются кандидатами за счет собственных средств.

Приложение 2
к приказу Председателя
Конституционного Суда
Чеченской Республики
от «10» 04.10.14 № 31-1

Состав комиссии
по проведению конкурса на замещение вакантной должности
государственной гражданской службы Чеченской Республики в
Конституционном Суде Чеченской Республики

Председатель комиссии:	Насуханов Ваха Председатель Конституционного Суда
Заместитель председателя комиссии:	Рябкова Лариса Николаевна руководитель аппарата
члены комиссии:	Заурбекова Фарида Масхутовна заместитель руководителя аппарата
	Озиев Тамерлан Таймуразович начальник правового отдела
	Алханова Лиана Андербековна начальник отдела делопроизводства и кадров
	независимые эксперты - специалисты по вопросам, связанным с гражданской службой – 4 человека (по согласованию)
секретарь комиссии:	Дузаева Зарина Сайдасановна консультант отдела делопроизводства и кадров